



PÎ.M
PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
MASTERAT, ULIM

| | |
|--------------|------------|
| RED.: | 01 |
| DATA: | 29.05.2013 |
| Pag. 1 / 8 | |

Ministerul Educației al Republicii Moldova
Ministry of Education of the Republic of Moldova
Universitatea Liberă Internațională din Moldova
Free International University of Moldova
Facultatea Psihologie, Asistență Socială și Științe ale Educației
Faculty of Psychology, Social Work and Education Sciences

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
Program of Study

| | | | |
|--|------------------|---|---------------|
| Domeniul general de studiu <i>field of study</i> | General | 32 Științe Sociale <i>Work</i> | Social |
| Program de master (de profesionalizare) <i>Program (Professional Master)</i> | Master | Managementul organizațional și al resurselor umane <i>Organizational and human resource management</i> | |
| Numărul total de credite de studiu <i>study credits</i> | Number of | 120 | |
| Nivelul calificării <i>Level of qualification</i> | | Nivelul 7 EQF/NQF <i>7 EQF/NQF Level</i> | |
| Forma de organizare a învățământului <i>study</i> | Mode of | de zi <i>Full-time learning</i> | |

Responsabil de programul de studiu: Mihail Cucereanu, dr. lect. univ.

Responsible for Program

Grupul de lucru:

Working Group

Victoria Gonța, dr.conf.univ.;
Gribincea Tatiana, dr., lector univ. super.; Svetlana Rusnac,
dr.conf.univ.;
Svetlana Haraz, MA, lector univ. super.;
Viorica Dănilescu, MA, lect. univ. super.;

CHIȘINĂU, 2013

PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÎNT PE SEMESTRE / ANI DE STUDIU

| Cod | Denumirea unității de curs | Total ore | Nr. credite |
|----------------------|--|------------------|--------------------|
| ANUL I | | | |
| SEMESTRUL I | | | |
| F.01.O.001 | Economia și organizarea muncii <i>Economy and organization of work</i> | 150 | 5 |
| F.01.O.002 | Dreptul UE al ocupării forței de muncă <i>EU law of labor force employment</i> | 150 | 5 |
| S.01.O.003 | Laborator de dezvoltare personală: Comunicare interpersonală și comportament corporativ <i>The laboratory of self development: Interpersonal communication and corporate behavior</i> | 150 | 5 |
| F.01.O.004 | Etica afacerilor și responsabilitatea socială <i>Business ethics and social responsibility</i> | 150 | 5 |
| F.01.O.005 | Managementul securității și sănătății muncii <i>Security and health work management</i> | 150 | 5 |
| S.01.A.006 | Medierea muncii și negocierea <i>Labor mediation and negotiation</i> | 150 | 5 |
| S.01.A.007 | Managementul conflictelor <i>Conflict Management</i> | 150 | 5 |
| | Total semestrul I | 900 | 30 |
| SEMESTRUL II | | | |
| F.02.O.008 | Managementul organizațional <i>Organizational management</i> | 150 | 5 |
| S.02.A.009 | Testare și evaluare psihologică a personalului <i>Psychological Testing and Evaluation staff</i> | 150 | 5 |
| S.02.A.010 | Psihodiagnostic organizațional <i>Organizational psychodiagnosis</i> | 150 | 5 |
| S.02.O.011 | Laborator de dezvoltare personală: autoevaluare și automanagement <i>The laboratory of self development: self assessment and auto management</i> | 150 | 5 |
| S.02.O.012 | Managementul comparat al resurselor umane <i>Comparative management of human resources</i> | 150 | 5 |
| F.02.O.013 | Metode de cercetare și sistemul informațional al resurselor umane <i>Research methods and informational sistem of human resources</i> | 150 | 5 |
| | Practica de specialitate în resursele umane I <i>Specialty practice in human resources</i> | 150 | 5 |
| | Total semestrul II | 900 | 30 |
| | Total an studii | 1800 | 60 |
| ANUL II | | | |
| SEMESTRUL III | | | |
| S.03.O.014 | Pregătirea, administrarea și evaluarea proiectelor <i>Preparation, administration and evaluation of projects</i> | 150 | 5 |
| S.03.O.015 | Auditul și calitatea personalului <i>Audit and quality of the staff</i> | 150 | 5 |
| S.03.O.016 | Administrarea documentelor personalului <i>Document management of the staff</i> | 150 | 5 |
| S.03.O.017 | Laborator de dezvoltare personală: Lucru în echipă și leadership <i>The laboratory of self development: Teamwork and Leadership</i> | 150 | 5 |
| S.03.A.018 | Strategii și politici de RU <i>HR Strategies and Policies</i> | 150 | 5 |
| S.03.A.019 | Managementul carierei <i>Career management</i> | 150 | 5 |

| | | | |
|---------------------|---|-------------|------------|
| | Practica managerială în resursele umane <i>Specialty practice in human resources</i> | 150 | 5 |
| | Total semestrul III | 900 | 30 |
| SEMESTRUL IV | | | |
| | Cercetări în elaborarea tezei de master <i>Research for master thesis writing</i> | | 30 |
| | Total semestrul IV | 900 | 30 |
| | Total an studii II | 1800 | 60 |
| | Total | 3600 | 120 |

STAGIILE DE PRACTICĂ

| Stagiile de practică | Sem. | Nr.săpt./ ore | Perioada | Nr. de credite |
|---|------|---------------|------------|----------------|
| Practica de specialitate în resursele umane I | II | 150 | Săptămânal | 5 |
| Practica managerială în resursele umane II | III | 150 | Săptămânal | 5 |
| Total | | 300 | | 10 |

NOTĂ EXPLICATIVĂ

Concepția formării specialistului

Formarea specialistului în domeniul managementului organizațional și al resurselor umane se bazează pe principiile :

- umanizării întregului cotidian al relațiilor sociale, începând de la cele cu caracter interpersonal și până la raporturile economice, politice, culturale în cadrul comunităților, statelor și chiar în cel internațional;
- participării active în medierea și implementarea ideilor umane, bazate pe respectarea drepturilor personale ale omului;
- creării unei zone de convergență între demersurile didactice și științifice ale Facultății pentru asigurarea specializării în domeniul sociologiei resurselor umane;
- dezvoltării personalității umane și prevenției în domeniul sănătății mintale potrivit cerințelor reale ale societății în aceste direcții;

Programul de formare profesională în domeniul managementului organizațional și al resurselor umane este structurat astfel încât să asigure:

- a) formarea cadrelor de factură nouă în domeniul resurselor umane, capabile să se implice în contextul socio-economic competitiv și dinamic, posedând abilități de analiză teoretică și implicare practică în rezolvarea problemelor individului uman și colectivității;
- b) promovarea prin intermediul cercetării științifice și mediatizării rezultatelor a ideilor și idealurilor social-umanistice, schimbării în contextul noilor valori;
- c) participarea practic-consultativă la rezolvarea problemelor comunității, organizațiilor, colectivelor și individului uman.

Scopul și misiunea programului de studiu

Scopul programului este formarea specializată a absolvenților în domeniul managementului organizațional și al resurselor umane, precum și în domeniul managementului proiectelor prin însușirea cunoștințelor teoretice și dezvoltarea abilităților practice și de cercetare, care să le asigure succesul în calitate de profesioniști pe piața muncii.

Misiunea programului de masterat constă în formarea de specialiști la cele mai înalte standarde de calitate, care să contribuie la îmbunătățirea sistemului de administrare și dezvoltare a factorului uman, apti să opereze în cele mai diverse sfere de activitate (economică, socio-politică, educațională, cultural-științifică etc.) prin cunoașterea aprofundată (teoretică și aplicativă) a acestui domeniu de specializare.

Profilul ocupațional al absolventului

Absolvenții acestei specializări pot deveni:

- Specialiști în relații cu publicul în diferite organizații: politice, sindicale, comerciale;
- Experți în probleme sociale și a resurselor umane la nivel de ministere, la nivelul organismelor teritoriale, în domenii legate de reclamă, gestionarea resurselor umane;
- Analiști în domeniul politicilor sociale și strategiilor de dezvoltare socială și organizațională;
- HR- manager în organizații, în inspectoratul muncii, în organizațiile de sindicate, șef secție sau departament RU,
- consultant în firme de consalting, manager de proiecte sociale.
- cadre didactice în învățământul preuniversitar și universitar (la acumularea creditelor din modulul pedagogic);